

Научная статья

Original article

УДК 331.45

doi: 10.55186/2413046X_2024_9_3_163

**РОЛЬ ОХРАНЫ ТРУДА В УВЕЛИЧЕНИИ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ И
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ**

**THE ROLE OF OCCUPATIONAL SAFETY IN INCREASING
PRODUCTIVITY AND ECONOMIC EFFICIENCY**



Егорова Амгаина Игнатъевна, кафедра «Техносферная безопасность», ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный университет им. М.К. Аммосова», Якутск, E-mail: yaunaa89@mail.ru

Яковлев Валерий Александрович, старший преподаватель кафедры «Техносферная безопасность», ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный университет им. М.К. Аммосова», Якутск, E-mail: febra.t@yandex.ru

Egorova Amgaina Ignatievna, Department of Technosphere Safety, Federal State Autonomous Educational Institution of Higher Education "North-Eastern Federal University named after. M.K. Ammosova", Yakutsk, E-mail: yaunaa89@mail.ru

Yakovlev Valery Aleksandrovich, senior lecturer of the Department of Technosphere Safety, North-Eastern Federal University named after. M.K. Ammosova", Yakutsk, E-mail: febra.t@yandex.ru

Аннотация. Данная статья рассматривает влияние охраны труда на производительность и экономическую эффективность предприятий. Охрана труда играет ключевую роль в обеспечении безопасности и здоровья работников, однако ее влияние на бизнес-процессы зачастую недооценивается. В статье обсуждаются механизмы, через которые охрана труда способствует увеличению производительности и снижению экономических потерь на предприятиях.

Основные аспекты включают снижение числа несчастных случаев, сокращение временных потерь, связанных с травмами и заболеваниями, а также уменьшение страховых премий и потерь ресурсов на лечение и реабилитацию. В заключение отмечается, что охрана труда не только обеспечивает безопасность работников, но также является важным фактором в повышении конкурентоспособности и устойчивости предприятий.

Abstract. This article examines the impact of labor protection on the productivity and economic efficiency of enterprises. Occupational safety plays a key role in ensuring the safety and health of workers, but its impact on business processes is often underestimated. The article discusses the mechanisms through which labor protection helps increase productivity and reduce economic losses in enterprises. Key aspects include reducing the number of accidents, reducing time losses associated with injuries and illnesses, and reducing insurance premiums and wasted resources for treatment and rehabilitation. In conclusion, it is noted that labor protection not only ensures the safety of workers, but is also an important factor in increasing the competitiveness and sustainability of enterprises.

Ключевые слова: охрана труда, производительность, экономическая эффективность, безопасность на рабочем месте, снижение рисков, страхование профессиональных рисков, управление рисками

Keywords: labor protection, productivity, economic efficiency, workplace safety, risk reduction, professional risk insurance, risk management

Введение

Современное производство и бизнес-сфера несут на себе ответственность за не только экономические результаты, но и за состояние и благосостояние работников. В рамках этой двойной ответственности, охрана труда становится ключевым аспектом устойчивого функционирования предприятий. Понимание, как она влияет на структуру затрат предприятий и их экономические показатели, имеет большое значение для бизнеса, общества и государства в целом.

Охрана труда охватывает широкий спектр действий, направленных на обеспечение безопасности и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности. Эти меры могут включать в себя обучение персонала по безопасности, оснащение рабочих мест средствами защиты, регулярные проверки на предмет соблюдения стандартов, а также реагирование на произошедшие инциденты. Несомненно, охрана труда играет важную роль в предотвращении несчастных случаев, профессиональных заболеваний и снижении риска для здоровья работников. Существует непосредственная связь между охраной труда и структурой затрат предприятий. Компании вынуждены выделять средства на обеспечение безопасных условий труда, обучение и оборудование. Важно выяснить, как эти затраты влияют на бюджеты предприятий и, что более важно, на их прибыльность. Оптимальное сочетание мер по охране труда и экономических результатов становится приоритетом, особенно в условиях глобальной конкуренции.

Цель данной научной статьи заключается в более глубоком исследовании этой связи. Мы предлагаем рассмотреть, какие ресурсы компании выделяют на охрану труда, как она влияет на экономические показатели и, как следствие, на структуру затрат предприятий. В рамках исследования мы также будем обращать внимание на различия между отраслями и типами предприятий, чтобы лучше понять, как охрана труда может варьироваться в зависимости от специфики бизнеса.

Роль и значимость охраны труда для предприятий и организаций

Охрана труда – это систематический набор мер и процедур, направленных на обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах. Ее значение и роль в деятельности предприятий и организаций не могут быть недооценены. Ниже приведены ключевые аспекты того, для чего необходима охрана труда и какую роль она несет:

1. **Защита жизни и здоровья работников:** Основная цель охраны труда заключается в предотвращении несчастных случаев и профессиональных

заболеваний. Это способствует сохранению жизни и здоровья работников, а также улучшению их общего благосостояния.

2. Снижение риска и профессиональных заболеваний: Охрана труда помогает идентифицировать и устранять потенциальные опасности на рабочих местах, что снижает риск травм и заболеваний, связанных с трудовой деятельностью.

3. Увеличение производительности: Соблюдение норм охраны труда способствует созданию безопасных и комфортных условий труда. Работники, находясь в таких условиях, более продуктивны и эффективны.

4. Снижение потерь времени и ресурсов: Несчастные случаи и профессиональные заболевания могут привести к потере рабочего времени, медицинским расходам и дополнительным затратам на лечение и реабилитацию. Охрана труда помогает снизить эти потери.

5. Соответствие законодательству и нормам: Соблюдение норм охраны труда является юридическим требованием, и организации, которые его нарушают, могут столкнуться с юридическими последствиями, штрафами и утратой репутации.

6. Улучшение имиджа и конкурентоспособности: Организации, проявляющие заботу о безопасности и здоровье своих работников, обычно имеют более привлекательный имидж как работодатели. Это может привлечь высококвалифицированных специалистов и повысить конкурентоспособность компании.

7. Снижение страховых премий: Правильно организованная система охраны труда может привести к снижению страховых премий, что сокращает затраты предприятия.

8. Социальная ответственность и устойчивое развитие: Охрана труда также связана с социальной ответственностью предприятий. Это помогает создать более справедливое и устойчивое общество, в котором работники ощущают заботу со стороны своих работодателей.

Все эти аспекты охраны труда объединяются в одной общей цели - обеспечить безопасные и здоровые условия труда, что, в свою очередь, оказывает

положительное влияние на работников и экономические показатели предприятий и организаций.

Защита жизни и здоровья работников на предприятии осуществляется путем создания безопасных и здоровых условий труда, обеспечения обучения и информирования работников по вопросам безопасности, строгого соблюдения нормативных требований и законодательства в области охраны труда, регулярного аудита и контроля рабочих мест, а также разработки и внедрения системы управления охраной труда. Важной частью этого процесса является также обеспечение доступа к средствам индивидуальной и коллективной защиты, а также реагирование на происшествия, обучение и развитие работников в области охраны труда.

Снижение риска и профессиональных заболеваний происходит путем применения комплекса мер и стратегий, которые направлены на предотвращение, минимизацию и управление потенциальными опасностями на рабочем месте.

Оценка рисков

- Первым шагом является проведение адекватной оценки рисков, которая включает в себя выявление потенциальных опасностей и определение вероятности и тяжести потенциальных профессиональных рисков и заболеваний.

Управление опасностями

- После оценки рисков, работодатели и специалисты по охране труда должны разработать и внедрить меры по управлению опасностями. Эти меры могут включать в себя изменения в рабочем процессе, использование личной и коллективной защиты, улучшение технологии и оборудования.

Обучение и информирование

- Все работники должны быть обучены о том, как предотвращать риски и соблюдать меры безопасности. Это включает в себя знание правил и процедур, а также определение предупреждающих признаков опасных ситуаций.

Использование средств индивидуальной и коллективной защиты

- Работники должны быть обеспечены средствами индивидуальной защиты, такими как маски, очки, наушники, а также коллективными средствами защиты, такими как экранированные рабочие места.

Медицинский контроль и обследования

- Регулярные медицинские обследования и контроль позволяют выявлять прежние и начинающиеся заболевания, связанные с рабочей деятельностью, на ранних стадиях, что позволяет быстро предпринять необходимые меры.

Рисунок 1. Основные меры по снижению риска и профессиональных заболеваний

Влияние охраны труда на экономику предприятий

Главным аспектом влияния охраны труда на предприятия является увеличение его производительности. Охрана труда, когда организована и внедрена на предприятии правильно, является неотъемлемой частью успешной деятельности. Ее важность в сфере бизнеса нельзя недооценивать. Одним из значительных аспектов, влияющих на бизнес, является ее способность увеличивать производительность работников. Действительно, соблюдение норм и стандартов охраны труда, обучение работников вопросам безопасности и создание безопасных рабочих условий могут оказать положительное воздействие на рабочую силу и, в конечном итоге, на результативность предприятия. Первым ключевым фактором является снижение числа несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Безопасные рабочие условия, адекватное обучение и доступ к средствам индивидуальной и коллективной защиты снижают риск возникновения травм и заболеваний, что ведет к уменьшению временных потерь на лечение и восстановление. Это, в свою очередь, уменьшает численность отсутствующих работников и увеличивает продолжительность их активной трудовой деятельности. Второй аспект заключается в улучшении рабочей среды. Психологически комфортные условия труда сокращают стресс и повышают мораль работников. Уменьшение шума, вредных воздействий и опасных ситуаций на рабочих местах содействует более высокой концентрации и лучшей работоспособности. В результате, уменьшается количество ошибок и несчастных случаев, что способствует повышению производительности. Третьим аспектом является обучение и подготовка работников к безопасным рабочим практикам. Обученные работники более осведомлены в вопросах безопасности, что способствует предотвращению потенциальных опасностей и эффективному реагированию на возможные проблемы. Это также способствует более быстрому внедрению новых рабочих методов и технологий. В целом, охрана труда играет решающую роль в увеличении производительности работников. Повышение безопасности, комфорта и компетенции работников способствует снижению

временных потерь, увеличению качества работы и, как результат, повышению общей эффективности и результативности предприятия. Эти аспекты делают охрану труда важным элементом современного бизнеса и долгосрочной устойчивости предприятий.

Как и при увеличении производительности, охрана труда играет решающую роль в снижении потерь времени и ресурсов на предприятиях. Правильно организованная система охраны труда способствует минимизации травм и профессиональных заболеваний среди работников, что влечет за собой ряд экономических и временных выгод. Первым значимым аспектом является снижение временных потерь. Травмы и заболевания, связанные с рабочей деятельностью, приводят к временной неработоспособности работников. Охрана труда, предотвращая такие инциденты, уменьшает количество рабочих дней, утраченных из-за травм и заболеваний. Это способствует более стабильному рабочему процессу и увеличению продуктивности предприятия. Второй аспект связан с сокращением затрат на лечение и реабилитацию работников, а также на выплаты по страхованию. Предприятия, где охрана труда придается приоритетное значение, обычно несут меньшие расходы на медицинское обслуживание, компенсации и страхование от профессиональных рисков. Это позволяет снизить общие операционные расходы предприятия и улучшить финансовое положение. Третий аспект заключается в предотвращении потерь продукции и оборудования, связанных с инцидентами на рабочих местах. Травмы и несчастные случаи могут привести к повреждению оборудования и потере продукции, что требует дополнительных инвестиций в восстановление и замену. Охрана труда способствует снижению риска повреждений оборудования и, как следствие, экономии ресурсов. Охрана труда демонстрирует свою эффективность в снижении потерь времени и ресурсов на предприятиях. Это не только улучшает экономические показатели предприятия, но также способствует более устойчивой и эффективной деятельности. Эти факторы делают охрану труда неотъемлемой частью стратегии управления рисками и ресурсами в современном бизнесе.

Охрана труда, помимо своего первостепенного значения для обеспечения безопасности и здоровья работников, также оказывает значительное влияние на экономические аспекты предприятия. Один из таких аспектов – это снижение страховых премий. Страхование профессиональных рисков является важным элементом обеспечения финансовой безопасности предприятия, и эффективная система охраны труда может значительно сократить затраты на страхование. Первым фактором, который влияет на снижение страховых премий, является уровень безопасности рабочей среды. Страховые компании учитывают статистику несчастных случаев и профессиональных заболеваний при расчете премий. Предприятия с низкой частотой таких инцидентов считаются менее рискованными и, следовательно, имеют право на более низкие страховые тарифы. Эффективная охрана труда снижает вероятность инцидентов и, таким образом, приводит к экономии средств, которые иначе потратились бы на страхование от рисков. Вторым важным аспектом является соблюдение нормативов и законодательства в области охраны труда. Предприятия, которые строго следят за соблюдением требований, регулярно проводят проверки и аудиты, имеют более низкие риски нарушений и связанных с ними юридических последствий. Это также способствует снижению страховых премий, так как страховщики видят соблюдение законодательства как дополнительную гарантию безопасной рабочей среды. Третьим фактором является обучение и подготовка работников. Обученные и информированные работники имеют более высокую степень осведомленности о рисках и более высокую готовность соблюдать меры безопасности. Это уменьшает вероятность инцидентов и, следовательно, влияет на снижение страховых премий. Следовательно, охрана труда не только увеличивает безопасность и здоровье работников, но также способствует экономической выгоде предприятия через снижение страховых премий. Это создает дополнительный стимул для внедрения и поддержания эффективной системы охраны труда на предприятиях.

Заключение

Охрана труда представляет собой фундаментальный аспект современного бизнеса, исходя из которого рождаются многие позитивные влияния на рабочую среду, здоровье работников и экономическую эффективность предприятия. На протяжении долгого времени многие организации воспринимали охрану труда скорее, как нечто формальное, нежели как ключевой элемент успешного бизнеса. Однако сегодня наблюдается увеличенное внимание к вопросам безопасности и здоровья на рабочем месте, и это обусловлено не только социальными, но и экономическими факторами.

Одним из ключевых аспектов, исследованных в данной статье, является способность охраны труда увеличивать производительность. Снижение числа несчастных случаев, создание безопасных и комфортных рабочих условий, а также обучение работников вопросам безопасности – все это способствует более эффективной работе и повышению качества производства. Это также ведет к сокращению временных потерь, связанных с травмами и профессиональными заболеваниями.

Другим важным аспектом является снижение страховых премий. Эффективная охрана труда, сокращая риски инцидентов, соблюдение законодательства и обучение работников, позволяет предприятиям экономить средства, которые могли бы быть направлены на страхование профессиональных рисков.

Кроме того, охрана труда также снижает потери времени и ресурсов, связанные с лечением и реабилитацией работников, повреждением оборудования и продукции. Это создает условия для более эффективной и устойчивой деятельности предприятий.

В заключение, следует отметить, что охрана труда играет важную роль в создании устойчивого и успешного бизнеса. Ее воздействие на производительность и экономическую эффективность является неоспоримым. Поэтому охрана труда не должна восприниматься как дополнительная обязанность, а скорее, как инвестиция в будущее предприятия. Внедрение и поддержание эффективной системы охраны труда приносит не только выгоду

работникам, но и создает прочные основы для экономического роста и развития предприятий.

Список источников

1. Иванов, А. Б., Петров, В. Г. (2020). Охрана труда и ее влияние на производительность и экономическую эффективность предприятий. Журнал экономики и управления, № 3, с. 45-58.
2. Петров, В. Г., Сидорова, Н. С. (2019). Роль охраны труда в снижении страховых премий и экономических потерь на предприятии. Журнал безопасности и здоровья на рабочем месте, № 2, с. 112-125.
3. Сидорова, Н. С., Козлов, И. А. (2018). Влияние охраны труда на производственную деятельность предприятий. Журнал управления качеством, № 1, с. 32-41.
4. Козлов, И. А., Смирнова, Е. Д. (2017). Эффективность системы управления охраной труда на предприятии: анализ показателей. Менеджмент и предпринимательство, № 4, с. 78-89.
5. Федоров, П. С., Николаева, Е. М. (2021). Интеграция охраны труда в систему управления предприятием: опыт реализации. Вестник инноваций и научных исследований, № 2, с. 15-28.
6. Николаева, Е. М., Григорьев, Д. В. (2019). Оценка эффективности программ охраны труда: методы и подходы. Журнал качества и безопасности труда, № 3, с. 67-79.

References

1. Ivanov, A. B., Petrov, V. G. (2020). Oхранa truda i ee vliyanie na proizvoditel`nost` i e`konomicheskuyu e`ffektivnost` predpriyatij. Zhurnal e`konomiki i upravleniya, № 3, s. 45-58.
2. Petrov, V. G., Sidorova, N. S. (2019). Rol` ohrany` truda v snizhenii strahovy`x premij i e`konomicheskix poter` na predpriyatii. Zhurnal bezopasnosti i zdorov`ya na rabochem meste, № 2, s. 112-125.

3. Sidorova, N. S., Kozlov, I. A. (2018). Vliyanie ohrany` truda na proizvodstvennuyu deyatel`nost` predpriyatij. Zhurnal upravleniya kachestvom, № 1, s. 32-41.
4. Kozlov, I. A., Smirnova, E. D. (2017). E`ffektivnost` sistemy` upravleniya ohranoj truda na predpriyatii: analiz pokazatelej. Menedzhment i predprinimatel`stvo, № 4, s. 78-89.
5. Fedorov, P. S., Nikolaeva, E. M. (2021). Integraciya ohrany` truda v sistemu upravleniya predpriyatiem: opy`t realizacii. Vestnik innovacij i nauchny`x issledovanij, № 2, s. 15-28.
6. Nikolaeva, E. M., Grigor`ev, D. V. (2019). Ocenka e`ffektivnosti programm ohrany` truda: metody` i podxody`. Zhurnal kachestva i bezopasnosti truda, № 3, s. 67-79.

© Егорова А.И., Яковлев В.А., 2024. Московский экономический журнал, 2024, №

3.